

WACKER

CREATING TOMORROW'S SOLUTIONS

WE ARE WACKER

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA



NOSSO PROPÓSITO

NOSSAS SOLUÇÕES CRIAM UM MUNDO MELHOR POR GERAÇÕES

A contribuição da WACKER é importante, melhorando a qualidade de vida das pessoas no mundo. Este é o propósito e a finalidade da nossa empresa. É o que norteia nossa atuação globalmente.



Prezados colegas:

Nós somos a WACKER. Como empresa química e de biotecnologia inovadora queremos gerar valor agregado juntos, alcançando nosso propósito: desenvolver e oferecer soluções que contribuam para a melhoria da qualidade de vida das pessoas no mundo. Eis o lema que guia nossa atuação.

Nossas ações se baseiam em valores claros que moldam nossa cultura corporativa. Com o Código de Conduta concretizamos estes valores. O Código descreve o comportamento esperado de cada colaborador e de cada colaboradora da WACKER e nos ajuda a tomar as decisões certas, sendo uma bússola que nos aponta o caminho no nosso dia-a-dia.

O presente Código de Conduta deve ser observado e respeitado por todos os colaboradores e todas as colaboradoras do Grupo WACKER. Ele vale globalmente e independente de hierarquia e área de atuação. Visto que cada um de nós é responsável por sua atitude, devendo ter uma conduta ética, legalmente correta e íntegra em relação a clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios, colegas, a sociedade e a si mesmo. Portanto, cabe a nós. Todos nós somos a WACKER.

Caso você tenha perguntas sobre nosso Código de Conduta e queira receber conselhos e apoio, nós da equipe da diretoria executiva estamos à sua disposição junto com o responsável local de Compliance e demais diretores e colegas do departamento de RH.

Vamos fazer a coisa certa e assumir nossa responsabilidade como empresa, sendo um exemplo para todos sempre.

Diretoria executiva da Wacker Chemie AG.

Dr. Christian Hartel
(presidente)

Dr. Christian Kirsten

Dr. Tobias Ohler

Angela Wörl

Dezembro de 2023

“Contamos com todos do time global da WACKER para que vivam e defendam os valores e princípios do nosso Código de Conduta.”



Dr. Christian Hartel –
presidente da diretoria da Wacker Chemie AG

Sr. Hartel: por que a WACKER precisa de um Código de Conduta?

Dependemos da confiança dos nossos parceiros, acionistas e do público em geral. Esta confiança está baseada principalmente no comportamento de cada um dos nossos colaboradores, por isso, o Código de Conduta é tão importante. O Código apresenta os principais valores e princípios que devem nortear a conduta de todos, valendo assim no grupo todo. Através desta ação conjunta, queremos proteger a integridade da nossa empresa globalmente. Também é importante que nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais conheçam os princípios fundamentais que são respeitados por todos na WACKER.

Propósito, visão, código – como estes níveis se relacionam?

Através dos valores que regulam nosso trabalho, complementamos nosso propósito e nossa visão. Em cooperação, determinamos e subdividimos os valores em quatro pares: Integridade & Exemplo; Performance & Inspiração; Visão & Abertura; Cooperação & Valorização. Estes valores constituem nossa bússola e são detalhados no Código de Conduta.

Como foram definidos os princípios do Código de Conduta?

A base foi criada por uma equipe multidisciplinar que concretizou e detalhou os valores corporativos. Neste contexto, foi dada atenção especial a exemplos práticos, pois representam um auxílio adicional para os colaboradores e as colaboradoras na hora de tomar decisões no seu cotidiano.

O que significa o Código de Conduta para as pessoas na WACKER?

O Código de Conduta é a nossa bússola comum – nosso Norte. O Código é fundamental, valendo mundialmente para os colaboradores da WACKER. Além disso, existe a expectativa bem clara de que todos na WACKER repeitem o direito vigente e observem normas e padrões, bem como vivam ativamente nossos princípios de conduta no ambiente de trabalho. Violações não serão toleradas. Por conseguinte, contamos com todos no time global da WACKER para que honrem e defendam nossos valores e princípios do Código de Conduta.

O que você diria a colaboradores que não sabem bem como devem se comportar ou que observaram um comportamento errado na empresa?

Todos nós tomamos inúmeras decisões cada dia – tanto na vida pessoal como no trabalho. A primeira recomendação é sempre: escute sua voz interior, siga sua intuição. Na maioria dos casos, estaremos fazendo a coisa certa, agindo assim. Por esta razão, é tão importante internalizar e viver nossos valores no contexto profissional para que possam servir de referência no trabalho diário. Os exemplos práticos dos valores individuais dão orientação adicional para que mesmo decisões difíceis possam ser tomadas de forma responsável. Caso tenha alguma dúvida ou preocupação, fale abertamente sobre seus receios. Busque ajuda, peça conselhos. Isto também vale quando você observar uma conduta errada na empresa. Os responsáveis de Compliance, diretores, líderes estão à sua disposição para ajudar.

Escopo

O Código de Conduta vale para todo o Grupo WACKER. Portanto, é fundamental para todos que trabalham na WACKER no mundo inteiro – não importa a posição, a função ou o vínculo empregatício. O Código é completado por mais especificações, como diretrizes e instruções relativas à conduta. As empresas do grupo que não são de propriedade majoritária do grupo, podem definir seus próprios Códigos de Conduta. Não deve, porém, haver contradições entre estes princípios e os princípios do Código de Conduta do grupo WACKER.

As exigências que fazemos a nós mesmos são repassadas aos nossos parceiros de negócio. E estes requisitos também são compartilhados com nossos fornecedores no nosso Código de Conduta de Fornecedores. Dos parceiros de negócio esperamos que reconheçam tanto os princípios do nosso Código de Conduta como as medidas preventivas e que as implementem adequadamente. Isto vale, em especial, para distribuidores e comerciantes (agentes e intermediários), bem como consultores que trabalham para a WACKER. A fim de assegurar o cumprimento dos nossos elevados padrões corporativos e das expectativas relativamente à integridade, qualidade e confidencialidade, nos reservamos o direito de realizar visitas, inspeções e auditorias de nossos parceiros de negócio.



Nossos valores corporativos

Nosso cotidiano está cada vez mais complexo, rápido, digital e conectado. Por isso, se tornou ainda mais importante refletir sobre quem somos e o que fazemos.

Quatro pilares de valores são essenciais para a WACKER, pois oferecem orientação e estabilidade e nos ajudam a tomar as decisões certas e enfrentar os desafios do futuro.

INTEGRIDADE & EXEMPLO

Cumprimos as regras e agimos de forma exemplar.

PERFORMANCE & INSPIRAÇÃO

Somos profissionais de alta performance e nos orgulhamos do nosso trabalho.

VISÃO & ABERTURA

Agimos pensando nas gerações atuais e futuras e estamos abertos para o novo.

COOPERAÇÃO & VALORIZAÇÃO

Cooperamos de forma construtiva com respeito e apreço mútuo.

INTEGRIDADE & EXEMPLO

Cumprimos as regras e
agimos de forma exemplar.

Na WACKER todos servimos de exemplo,
o que inclui o respeito aos mais altos padrões.
A mesma atitude também é esperada dos
nossos parceiros de negócio.



INTEGRIDADE

NÓS ...

- seguimos as regras e as leis.
- sempre nos comportamos corretamente e em conformidade com nossos preceitos e princípios éticos.
- estabelecemos regras de conduta claras e transparentes aos nossos colaboradores e demais partes interessadas.



Compliance

O sucesso corporativo e a integridade vão de mão dadas na WACKER. Respeitamos as regras, as leis e os princípios da boa governança corporativa. Neste contexto, regras significam para nós, as normas e leis internacionais e nacionais aplicáveis, bem como as especificações e diretrizes do grupo. O Sistema de Gestão de Compliance e a Organização de Compliance regulamentam as questões mais concretamente. Além disso, não aceitamos ou oferecemos convites exagerados ou presentes caros. Garantimos esta conduta através de medidas de sensibilização e treinamento direcionadas a grupos específicos e realizando controles internos. Evitamos situações que possam levar a conflitos de interesses considerando os interesses pessoais e os da empresa. Os equipamentos e bens da empresa são usados única e exclusivamente para fins de trabalho e atividades secundárias são informadas ao empregador antes de serem iniciadas.

Confidencialidade e proteção de dados

Respeitamos a privacidade dos nossos colaboradores e seguimos as normas de proteção de dados. Os dados comerciais, operacionais e relativos a clientes estão sujeitos a leis de confidencialidade. A segurança da TI e da informação também são parte integrante da nossa cultura corporativa e de todos os nossos processos comerciais. O mesmo vale para a documentação e conservação de documentos de trabalho relevantes, bem como documentos comerciais sigilosos.

Integridade financeira e prevenção de fraude

Para nós é fundamental que operações e transações financeiras sejam realizadas corretamente e com métodos modernos. Sempre adotamos o princípio da tolerância zero em caso de corrupção e suborno. Em todas as transações financeiras respeitamos a legislação em vigor e cobramos que tudo seja documentado e contabilizado completa e corretamente. Isto também se aplica às regras de prevenção de lavagem de dinheiro. Respeitamos sanções e embargos e cumprimos as leis de controle das exportações. Não usamos informações privilegiadas. O uso de informações privilegiadas e/ou operações com informações privilegiadas (insider trading) pode resultar em punições para todos os envolvidos, inclusive a WACKER. A fim de evitar qualquer forma de fraude e crime econômico, tomamos amplas medidas, além disso contamos com nossos sistema de controle interno e medidas de treinamento que atuam preventivamente. Não toleramos os assim chamados pagamentos de facilitação a agentes públicos (propina). E temos uma política restritiva para doações, patrocínios e outros pagamentos com motivação política ou envolvimento político. Estes casos sempre requerem uma aprovação da diretoria.

Concorrência leal

A WACKER defende os princípios da concorrência leal. O que também inclui o tratamento correto e justo de parceiros de negócio e terceiros. Neste contexto, nos orientamos nas regras e seguimos a legislação de antitruste e de concorrência leal. Isto significa que não participamos de acordos de preço entre concorrentes sobre produtos ou serviços ou de outros acordos que possam restringir a concorrência.

Informação e relatórios transparentes

Informamos nossos parceiros de negócio e o mercado de capitais de forma transparente sobre estratégias, metas e medidas nos relatórios correspondentes, como o relatório anual e os relatórios de progresso do Global Compact e do Responsible Care, o que permite sermos avaliados segundo benchmarks reconhecidos, como CDP ou EcoVadis.

Uso responsável das mídias sociais

Na WACKER, existem regras obrigatórias especificadas no contrato de trabalho e em diversas diretrizes explicando o uso de mídias sociais na comunicação profissional. Como nos demais meios de comunicação, observamos a obrigatoriedade de manter sigilo, as diretrizes relativas à Compliance, à proteção de informações confidenciais, à comunicação e TI, bem como a Lei de valores mobiliários (WpHG) e o Regulamento geral sobre a proteção de dados da União Europeia (RGPD).

EXEMPLO

NÓS ...

- vivemos nossos valores diariamente e também cobramos isso ativamente dos colaboradores e parceiros de negócio.
- consideramos a segurança do trabalho uma precondição essencial da nossa atuação.
- como liderança levamos nosso dever de cuidar dos colaboradores muito a sério.



Praticar os valores

Em tudo que fazemos servimos de modelo, sendo um bom exemplo. Atuamos de forma profissional, cumprimos o que prometemos e agimos em linha com nossos valores, regras e leis. Pensamos e agimos de forma responsável e autônoma e tomamos decisões como se fosse nossa própria empresa. E usamos os recursos de forma responsável.

Saúde e segurança do trabalho

A segurança no local de trabalho e a proteção da saúde representam precondições fundamentais imprescindíveis para nós. Em cada uma das nossas unidades garantimos a segurança e proteção por meio de medidas pertinentes. Isto também engloba a segurança do produto, a gestão de risco e a prevenção de riscos e ameaças. Através de treinamentos direcionados coibimos comportamentos impróprios. Todos cuidamos da nossa saúde e revisamos nossa situação atual por meio de indicadores controlados centralmente em um sistema integrado de Saúde e Segurança.

Qualidade

Atendemos os mais altos padrões de qualidade nas nossas cadeias de valor e suprimento. Com regras e processos claros oferecemos orientação para que nossos elevados padrões sejam satisfeitos, o que aliás é comprovado por auditorias periódicas.

Gestão de risco e prevenção de riscos e ameaças

Cientes da nossa responsabilidade, nossa gestão de risco visa evitar riscos e ameaças e nos permite lidar com a complexidade que nos cerca e reagir de forma flexível e adequada em caso de eventos imprevisíveis nos nossos processos. Por meio de rotinas de trabalho, determinamos riscos em todos os níveis e tomamos as medidas de enfrentamento necessárias. Com treinamentos específicos dos nossos parceiros de negócio evitamos que haja condutas incorretas no uso e manuseio de nossos produtos e serviços considerando a segurança do produto.

PERFORMANCE & INSPIRAÇÃO

Somos profissionais de alta performance e nos orgulhamos do nosso trabalho.

Queremos que a WACKER contribua decisivamente para a melhoria da qualidade de vida das pessoas no mundo. Eis a nossa base comum e o nosso propósito. Sempre movidos pela busca por desempenho excepcional, melhoria e desenvolvimento contínuo.



DESEMPENHO

NÓS ...

- definimos metas ambiciosas e não desistimos até que sejam alcançadas.
- celebramos os sucessos, reconhecendo o mérito de forma clara.
- proporcionamos oportunidades e valoramos a proatividade e reconhecimento de responsabilidades.



Compromisso com a alta performance

Não há sucesso sem dedicação e desempenho. Isso vale para a WACKER como um todo, mas também para cada colaborador da empresa. Juntos, nos propomos metas ambiciosas e nos empenhamos para alcançá-las. Realizamos um trabalho excelente e não paramos até atingir o resultado desejado. Por isso, esperamos compromisso aliado a competências técnicas e comportamentais.

Reconhecimento do desempenho

Para nós é natural valorizar as pessoas e reconhecer o bom desempenho. Incluímos os colaboradores no sucesso da empresa e destacamos devidamente conquistas especiais e esforços que levam a inovações, patentes e sugestões de melhoria.

Competências técnicas e comportamentais

Além de competência técnica, nossos colaboradores precisam agir de acordo com as competências comportamentais como honestidade, capacidade de trabalhar em equipe, assertividade, resiliência, flexibilidade, capacidade crítica, empatia e tolerância. Para aproveitar todo o potencial da nossa empresa, apostamos em um alto nível de proatividade e reconhecimento de responsabilidades.

Empoderamento – promover os pontos fortes

Através de metas claramente delineadas, oferecemos muitos espaços para decidir e agir. Somos a favor de uma cultura de empoderamento. Desta maneira, apoiamos os colaboradores nos seus esforços de formação continuada, desenvolvimento e aperfeiçoamento do seu perfil profissional. Cobrar e apoiar são duas faces de uma mesma moeda.

INSPIRAÇÃO

NÓS ...

- nos motivamos mutuamente.
- sempre colocamos o cliente no centro dos nossos esforços.
- levamos em consideração as várias fases da vida e as diferentes necessidades dos nossos colaboradores.



Iniciativa e motivação

Desenvolvemos e comercializamos soluções que contribuem para melhorar a vida das pessoas. A maioria dos nossos produtos auxilia nossos clientes a se tornarem mais sustentáveis. E cada dia, isso é motivo de motivação para nós.

Foco no cliente

O cliente está sempre no centro das nossas ações. Queremos que fique encantado. Conhecer e entender exatamente quais os desafios dos nossos clientes, oferecendo as soluções adequadas, é, portanto, essencial para nós.

Ambiente de trabalho atraente

A condição básica são colaboradores motivados. Por isso, sempre nos esforçamos na WACKER em proporcionar aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho que motive, além de condições gerais atraentes, o que começa com uma remuneração competitiva, ampla oferta de formação e especialização, passando por chances de ascensão na carreira, modelos de horários de trabalho flexíveis à conciliação entre vida pessoal e profissional nas diversas fases da vida. Sistemáticamente realizamos sondagens para conhecer melhor a motivação e as opiniões dos nossos colaboradores. A partir dos resultados, implementamos melhorias para promover e preservar um ambiente de trabalho atraente.

VISÃO & ABERTURA

Agimos pensando nas gerações atuais e futuras e estamos abertos para o novo.

A WACKER promove a cooperação construtiva e o diálogo franco com todos os grupos sociais. A governança sustentável impulsiona decisivamente nossa atuação. A responsabilidade ambiental e social, bem como o sucesso econômico caminham juntos na WACKER.



VISÃO

NÓS ...

- enxergamos a sustentabilidade como responsabilidade de todos os colaboradores.
- estipulamos metas claras e desenvolvemos estratégias para alcançá-las.
- nos engajamos em prol de instituições e iniciativas sem fins lucrativos.



Responsabilidade social

Consideramos que atividades econômicas sustentáveis são uma responsabilidade da sociedade como um todo, sendo assim também um dever de cada colaborador da WACKER. Através de nossa estratégia, tornamos nossa atuação cada vez mais sustentável. Com nossa carteira de produtos, apoiamos nossos clientes e respectivos setores para que caminhem nessa mesma direção.

Metas e estratégias

Agimos com visão de longo prazo, olhando para um horizonte mais amplo. Desse modo, definimos metas ambiciosas e de longo prazo como empresa e praticamos uma comunicação aberta a respeito. A fim de atingir as metas, desenvolvemos estratégias sistemáticas e aferimos nosso sucesso comparando-o com as metas estipuladas.

Sustentabilidade e proteção ambiental

Encaramos a sustentabilidade de forma abrangente. Enquanto empresa química vemos uma responsabilidade especial relativamente à proteção do meio ambiente e do clima. Cuidamos dos impactos ambientais (balanço de CO₂, emissões, consumo de água, resíduos) em cada negócio e operação e buscamos melhorias em todos os temas relevantes, como eficiência energética e de recursos. Da mesma forma, respeitamos o bem-estar animal e cuidamos da biodiversidade.

Iniciativas globais

Unimos forças em iniciativas globais. Nos unimos, por exemplo, para Global Compact, Responsible Care® e Together for Sustainability. Comunicamos nossas exigências de forma clara aos fornecedores e controlamos a execução dos requisitos, englobando toda a cadeia de suprimento (p. ex., minerais em zonas de conflito).

Engajamento social

Nós nos enxergamos como cidadãos empreendedores e assumimos a responsabilidade que nos cabe. No entorno das nossas plantas zelamos por uma boa relação com nossos vizinhos. Adicionalmente, apoiamos escolas e universidades e nos engajamos em projetos sociais. Através do Fundo de ajuda da WACKER prestamos auxílio de forma desburocratizada e sustentável, por exemplo, quando ocorrem catástrofes naturais.

ABERTURA

NÓS ...

- impulsionamos ativamente as inovações.
- temos a mente aberta para mudanças e promovemos ideias novas em todos os níveis..
- apoiamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores com opções de formação e aperfeiçoamento.



Inovação

Acompanhamos o ritmo dos tempos, questionamos o status quo e estamos abertos para o novo. Conseqüentemente, nosso sucesso se baseia na alta capacidade de gerar inovação. Por isso, investimos constantemente em P & D para melhorar nossa oferta de produtos e serviços, aperfeiçoar nossos processos e desenvolver soluções inéditas e novos mercados. Para tanto, aproveitamos as opções de fomento e protegemos nossas inovações com patentes..

Aprendizagem ao longo da vida

O fundamento da força de inovação da WACKER são nossos colaboradores. Por meio de uma ampla oferta de formação e especialização fortalecemos esta base e vamos ampliando sua competência em soluções.

Ideias e criatividade

Promovemos a criatividade, curiosidade, coragem e disposição para mudanças. Encorajamos todos os colaboradores a participarem ativamente e apresentarem sugestões e ideias. Adicionalmente, apoiamos e reconhecemos seu engajamento.

Cooperação com parceiros externos

Estamos abertos para a cooperação, pois sabemos que as melhores inovações são geralmente desenvolvidas em parceria – começando pelos clientes e fornecedores a universidades e instituições de pesquisa, passando por startups e outros parceiros.

COOPERAÇÃO & VALORIZAÇÃO

Cooperamos de forma
construtiva e nos valorizamos
mutuamente.

Em um mundo do trabalho globalizado e conectado,
a diversidade, inclusão e tolerância são cada vez mais essenciais.
A diversidade dos nossos colaboradores é enriquecedora.
Apoiamos o espírito de equipe e reconhecemos o desempenho
para que juntos possamos contribuir para o avanço da
WACKER.



COOPERAÇÃO

NÓS ...

- praticamos a cooperação contínua.
- lidamos com os erros abertamente e os tratamos como oportunidades de melhoria.
- procuramos a troca e o diálogo aberto com nossos clientes, fornecedores e demais parceiros.



Trabalho em equipe

Juntos somos mais fortes. Por isso, apostamos em trabalho em equipe – com cooperação entre funções, áreas, regiões e hierarquias. Todas as partes interessadas relevantes são incluídas nos nossos processos de trabalho. Vivemos a cooperação e nos apoiamos mutuamente, assim criamos o sentimento de união.

Comunicação clara

Prezamos a comunicação transparente. As lideranças e os membros da equipe asseguram uma troca rápida e abrangente de informações. Desta maneira, garantimos que os colaboradores possam decidir e agir com responsabilidade.

Cultura de feedback e erros

Nós nos damos feedback construtivo mutuamente. Tanto aspectos positivos quanto negativos são abordados de forma igualmente direta e franca sem levar em conta o nível hierárquico. Aprender com nossos erros, praticando uma cultura de melhoria contínua, na qual falamos abertamente sobre erros e acertos.

Parceria social

Damos grande importância a uma cooperação baseada na confiança com nossos parceiros sociais, ou seja, tratamos os representantes dos colaboradores e dos sindicatos de igual para igual para que consigamos conciliar os interesses da empresa e dos colaboradores da melhor forma possível.

Cooperação

Igualmente buscamos e cultivamos ativamente o diálogo aberto e a cooperação construtiva com parceiros externos como clientes, fornecedores, universidades, instituições de pesquisa, determinados grupos de interesse e participamos de iniciativas relevantes do setor.

VALORIZAÇÃO

NÓS ...

- tratamos toda as pessoas da mesma forma.
- promovemos equipes mistas e apreciamos cada membro da equipe pelos seus talentos.
- valorizamos um ambiente de cooperação e disposição para ajudar.



Confiança e respeito

Prezamos a convivência respeitosa e com apreço mútuo. Sempre agimos em pé de igualdade sem restrições ou reservas. Escutamos o que o outro tem a dizer, comunicamos com transparência e damos feedback franco. Nosso cotidiano é caracterizado por confiança e respeito. E temos a mesma conduta para com nossos parceiros de negócio.

Direitos humanos

Zelamos rigorosamente pelo respeito dos direitos humanos nas nossas atividades comerciais e operacionais. Não toleramos violações contra os direitos humanos e não aceitamos trabalho infantil e/ou trabalho forçado. Cumprimos as convenções trabalhistas (p. ex., as normas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho – OIT) e da CLT e defendemos globalmente os direitos dos colaboradores.

Diversidade e igualdade de oportunidades

Prezamos a diversidade. Ela contribui para o sucesso da WACKER. Não toleramos a discriminação ou qualquer tipo de assédio, moral e/ou sexual, ou qualquer forma de abuso, bem como quaisquer outras desvantagens que possam resultar em danos físicos ou mentais.

Inclusão e tolerância

Contratamos novos colaboradores com base na qualificação, performance e potencial. Não aceitamos qualquer tipo de discriminação baseada em gênero, idade, origem, limitação ou deficiência, religião, ideologia ou orientação sexual. Organizamos nossas licitações de forma aberta e usamos linguagem visual e neutra de gênero. Damos atenção e consideração especial a colaboradores com deficiências, sejam elas leves ou graves, ou com problemas de saúde, promovendo sua inclusão.

Como lidamos com violações de regras

Quaisquer violações do nosso Código de Conduta podem ter consequências graves e gerar danos enormes para a WACKER e seus colaboradores. Os impactos vão de multas a pedidos de indenização no caso de violações da Compliance, passando por danos à nossa reputação. Além disso, existe o risco da responsabilidade pessoal e de outras consequências jurídicas individuais severas.

A fim de evitar danos para a WACKER e seus colaboradores, é, portanto, decisivo detectar e informar eventuais violações o quanto antes. Por isso, defendemos uma cultura corporativa na qual perguntas, dúvidas e incertezas podem ser abordadas abertamente. Colaboradores que bem intencionados informam uma violação presumida não sofrerão qualquer desvantagem pela sua atitude. Medidas de retaliação contra pessoas que comunicam violações dos nossos princípios fundamentais vão contra nosso Código de Conduta e também são consideradas uma violação. O mesmo vale para informações em que são feitas acusações falsas contra pessoas, ou seja, não toleramos delações falsas.

Estamos à sua disposição

Há diversos interlocutores ou canais de denúncia na WACKER, se você tiver dúvidas ou alguma preocupação com relação ao nosso Código de Conduta ou observar possíveis violações. A qualquer momento, você pode se dirigir ao responsável de Compliance, líderes ou a área de Recursos Humanos. Além disso, criamos um sistema de denúncia, através do qual você pode informar violações por escrito, via telefone ou pessoalmente e se quiser também pode fazer tudo de forma anônima. Os denunciantes são protegidos de acordo com as disposições aplicáveis da Diretiva relativa à proteção das pessoas que denunciam violações ao direito da União (2019/1937). Asseguramos que todas as denúncias apresentadas serão analisadas incondicionalmente e garantimos a proteção prevista por lei ao autor da denúncia.



Informe o responsável de Compliance ou a área de Recursos Humanos sobre possíveis violações ou preocupações nesse sentido.



Você encontra mais informações e contatos na Intranet da WACKER usando a palavra-chave “Compliance”.



Ou use nosso sistema de denúncia digital (canal de denúncia) – com possibilidade de fazer a denúncia de forma anônima. Os dados de contato podem ser encontrados em www.wacker.com.



Ou envie um e-mail para:
compliance@wacker.com

Glossário

Suborno ou corrupção (ativa ou passiva)

Suborno, propina ou corrupção significa exigir, aceitar, oferecer ou conceder vantagens pessoais em uma transação comercial ou função pública. As vantagens podem ser um presente, um convite ou um outro favor que beneficie a pessoa em questão ou um terceiro, por exemplo um parente.

CDP

CDP (antigo Carbon Disclosure Project) é uma organização que usa questionários para coletar dados sobre emissões de CO₂, riscos climáticos, metas e estratégias de redução para publicar os achados em um banco de dados e assim contribuir para a transparência dos dados ambientais.

Facilitation Payments

Pagamentos de facilitação são uma espécie de suborno ou propina. Geralmente, são pagamentos de quantias pequenas que visam facilitar e/ou acelerar atos oficiais de rotina executados por funcionários públicos e aos quais existe inclusive um direito legal. Estes pagamentos são proibidos.

Conflito de interesses

As relações ou os interesses pessoais dos colaboradores não devem influenciar seu trabalho na WACKER. Por isso, é preciso evitar não apenas conflitos de interesses reais mas também a mera aparência ou suspeita de conflitos de interesses. Todos os colaboradores devem informar conflitos de interesses reais ou potenciais, a fim de evitar as possíveis consequências.

LGBTQIA+

LGBTQIA+ é a sigla usada para fazer referência a lésbicas, homossexuais (gays), bissexuais, transgêneros, intersexuais e queer ou pessoas que questionam sua identidade. O sinal de mais em LGBTQIA+ é usado para ampliar a definição e abarcar todos os aspectos sexuais e emocionais (p. ex., assexual, polissexual, pansexual), bem como todas as orientações sexuais e identidades de gênero.

Envolvimento político

Exercer influência política.

Propósito

É a razão, a motivação, o sentido do trabalho na nossa empresa.

Responsible Care®

Com sua iniciativa Responsible Care® (agir com responsabilidade), a indústria química avalia continuamente suas contribuições para o meio ambiente, a segurança e a saúde, apresentando avanços independentemente de haver requisitos legais.

Parceiros sociais

Na Alemanha nossos parceiros sociais são: a comissão de fábrica, o empregador, o Sindicato Alemão dos Trabalhadores em Mineração, Química e Energia (IG BCE), a Associação Patronal do Setor Químico (BAVC).

Together for Sustainability (TfS)

Por meio da iniciativa Together for Sustainability (TfS – juntos pela sustentabilidade), o setor químico está harmonizando as avaliações e auditorias de fornecedores visando chegar a padrões comuns para o suprimento responsável de bens e serviços. O objetivo é melhorar os padrões sociais e ambientais dos fornecedores.

Wacker Chemie AG

www.wacker.com